



# Polityka równości, integracji, praw człowieka i różnorodności

Zrównoważony rozwój w Saica zaczyna się od wartości firmy: dbamy o przyszłość, cenimy ludzi, wnosimy wartość dodaną i podejmujemy wyzwania. Rada Nadzorcza Aragocias i pozostałe organy zarządzające firmy zobowiązują się, że wartości te będą kierować naszymi decyzjami i włączą zrównoważony rozwój do naszej kultury.

Nasz wkład w zrównoważony rozwój firmy Saica, w ramach szerokiej koncepcji „ESG” (Environmental, Social and Governance), która uwzględnia odpowiedzialne zarządzanie ukierunkowane na poprawę wyników ekonomicznych, środowiskowych, społecznych i dobrego zarządzania, ma na celu stworzenie sprzyjającego środowiska, które gwarantuje godziwą pracę, równe szanse, zapobieganie wszelkim formom dyskryminacji oraz promowanie różnorodności i integracji pracowników, co znajduje odzwierciedlenie w szeregu środków opracowanych w oparciu o poszanowanie praw człowieka i przepisów prawa pracy obowiązujących w każdym z krajów, w których prowadzimy działalność.

## W związku z tym Grupa Saica zobowiązuje się do:

- ### 1 SDGs



**Dostosowanie się do Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG) i Agendy 2030 ONZ**, a także do inicjatyw na rzecz praw człowieka i przeciwko pracy dzieci, pracy przymusowej i/lub handlowi ludźmi, takich jak „Ethical Trading Initiative”, konwencje MOP i ustawa Modern Slavery Act 2015, **\*\*zatrudniając pracowników zgodnie z obowiązującymi ramami prawnymi, oferując godziwe i zgodne z rynkiem wynagrodzenie oraz** angażując się w rozwój pracowników w trakcie ich kariery zawodowej.
- ### 2 RÓŻNORODNOŚĆ



**Promowanie różnorodności i integracji** w szerokim znaczeniu, co oznacza akceptację i poszanowanie indywidualności w celu stworzenia pluralistycznego i innowacyjnego środowiska. Wierzymy w integrację różnorodności funkcjonalnej oraz współistnienie pokoleń i kultur wśród naszych pracowników, co pozwala tworzyć zespoły o uzupełniających się i wzbogacających się perspektywach.
- ### 3 NIE DYSKRYMINACJA



**Zapewnienie równych szans i niedyskryminacji** w zakresie dostępu do zatrudnienia, szkoleń, awansu zawodowego i warunków pracy przez cały okres zatrudnienia pracownika w Saica, tak aby nie był on dyskryminowany, bezpośrednio lub pośrednio, z jakiegokolwiek powodu związanego z jego pochodzeniem, rasą, kolorem skóry, płcią, orientacją seksualną, wyznaniem, poglądami, wiekiem, stanem zdrowia lub jakąkolwiek inną kategorią chronioną przez prawo. Zasady te dotyczą zarówno traktowania naszych pracowników, jak i gości, klientów oraz dostawców Grupy Saica. Relacje między nimi oraz sposób traktowania będą zawsze oparte na profesjonalnym szacunku i wzajemnej współpracy.
- ### 4 RÓWNOŚĆ



**Kontynuowanie działań na rzecz równości płci** poprzez eliminowanie przeszkód, które mogą bezpośrednio lub pośrednio wpływać na równość szans.
- ### 5 ETYKA



**Wzmocnienie naszego zaangażowania i działań na rzecz etycznych praktyk**, wprowadzając procedury zgłaszania i badania praktyk, zachowań lub działań sprzecznych z tymi zasadami i wartościami, w celu ich wyeliminowania i uwrażliwienia pracowników poprzez działania szkoleniowe.

Ostatecznie zadanie to, które dotyczy wszystkich poziomów i obszarów naszej organizacji, można zrealizować z powodzeniem tylko poprzez poszanowanie wartości Saica, zasad naszego Kodeksu Etycznego i Zgodności z Przepisami, a także planów równości lub podobnych protokołów wdrożonych w różnych ośrodkach i krajach.

Grupa Saica przewidziała w swoim kanale zgłaszania nieprawidłowości możliwość zgłoszenia przez każdą osobę z wewnątrz i spoza organizacji odstępstwa lub naruszenia zobowiązań podjętych w niniejszym oświadczeniu.

#### Susana Alejandro Balet

President & CEO  
Saica Group  
1/8/25

#### Enrique de Yraolagoitia

Board Secretary & Managing Director  
Saica Group  
1/8/25